



MAWARED
COMPANY

بسم الله الرحمن الرحيم عقد عمل

بعون الله تعالى تم الاتفاق في يوم / / بتاريخ: م مع كل من:

الطرف الأول: اسم الشركة ومن يمثلها

الطرف الثاني: اسم الموظف/ة :

رقم الموبايل :

جنسيته :
بريد الكتروني:

على بدء العمل بدوام كامل بتاريخ: م / /

المادة الأولى:

وافق الطرف الثاني على العمل لدى الطرف الأول بوظيفة المسمى الوظيفي ونوع الوظيفة (دوام كامل او جزئي او عن بعد ... الخ).

المادة الثانية:

يلتزم الطرف الثاني بما يلي:

- أن يقوم بكل همة وإخلاص وانتظام بما يكلف به من الأعمال التي تدخل في مهام وأعباء وظيفته، وذلك طبقاً لما يصدره الطرف الأول أو من ينوب عنه من إرشادات وتوجيهات.
- الالتزام التام بالتعليمات الموجهة من قبل رؤسائه في العمل، والتعاون مع الزملاء والمرؤوسين
- أن يتقيد تقيداً تاماً بجميع الأنظمة والسياسات المعمول بها ويحترم ويراعي تقاليدها وعاداتها في جميع تصرفاته.
- أن يحافظ على أسرار عمل الطرف الأول أيّاً كان وضعه فيه.
- أن يوفر الطرف الثاني جميع الأدوات اللازمة للعمل في حال كانت طبيعة العمل عن بعد.

المادة الثالثة:

مدة العقد سنة واحدة قابلة للتمديد برضى الطرفين تشمل فترة تجربة شهرين قد تمدد لشهرين إضافيات بحد أقصى.

المادة الرابعة:

في حال قدّم الطرف الثاني استقالته في وقت يتسبب فيه قبولها بخلل في المشاريع التي تم الالتزام بها فللطرف الأول أن يؤخر قبول الاستقالة حسب ما تقتضيه مصلحة العمل علماً أنّ على الطرف الثاني الالتزام بمدة الإخبار المتفق عليها.

المادة الخامسة:

يحق لأحد الأطراف إنهاء هذا التعاقد بإشعار الطرف الآخر مع الالتزام بمدة الإخبار المتفق عليها.

المادة السادسة:

يتقاضى الطرف الثاني راتباً قدره (الراتب الأساسي رقم وكتابة + بدلات في حال وجودها).

المادة السابعة:

عدد ساعات العمل وفق قانون العمل 45 ساعة في الأسبوع من يوم ... إلى يوم ... من الساعة 09:00 ص وحتى الساعة 18:00 م يتخللها ساعة استراحة من الساعة الواحدة ظهراً إلى الساعة الثانية ظهراً، ويوم السبت من الساعة 09.00 حتى الساعة 14.00 والعطلة الأسبوعية يوم.

المادة الثامنة:

يحق للطرف الثاني التمتع بإجازة سنوية مدفوعة الأجر لمدة 14 يوم عمل تستحق بعد إتمام سنة كاملة.

المادة التاسعة:

يستحق الطرف الثاني زيادة سنوية يتم الاتفاق عليها حسب التقييم

المادة العاشرة:

نظراً لأن التزامات الطرف الثاني المنصوص عليها في هذا العقد قد ذكرت باعتبارها التزامات جوهرية فإنّ للطرف الأول الحق في فسخ العقد دون مكافأة أو سابق إعلام أو تعويض للطرف الثاني وذلك في الحالات التي ينص عليها قانون العمل والعمال التركي المتعلقة بالجرائم القانونية أو انتهاك الأمانة المهنية حال إثباتها أما فيما عدا ذلك فيتم الالتزام بمدة الإخبار.

المادة الثانية عشر:
يعتبر هذا العرض نهائيا ويحل محل أي اتفاقيات أو مفاوضات سابقة.

المادة الثالثة عشر:
حرر هذا العقد من نسختين ويسلم كل طرف نسخة للعمل بموجبها.

طرف ثاني	طرف أول	
		الشركة/الموظف
		ممثّل الشركة/الموظف
		التوقيع

MAWAARED
COMPANY